



ПОЛОЖЕНИЕ О НОМИНИРОВАНИИ И ОПРЕДЕЛЕНИИ ЛАУРЕАТОВ ПРЕМИИ ЧЕЛОВЕК ГОДА «ДЕЛОВОЙ КВАРТАЛ РНД» 2017

Премия «Человек года» на сегодня является уникальной региональной премией, победителей в которой определяют представители и эксперты самого бизнес-сообщества города.

Все номинации носят отраслевую направленность развития региона, так же редакция журнала «Деловой квартал» оставляет за собой право выбрать победителя в спец. номинации редакции «ЧЕЛОВЕК ГОДА».

Премия «Человек года» вручается руководителям компаний Ростова-на-Дону, получившим признание деловых и личностных качеств в проф. сообществе, которые имеют высокие профессиональные достижения, внесли наиболее весомый вклад в развитие своей отрасли бизнеса, внедряют инновационные проекты и технологии, развивают и поддерживают социально-ориентированные проекты города/региона. В каждой категории номинируются 7-10 персон.

Оценка реализованных номинантами проектов для премии «Человек года-2017» проводится за период с 1 июля 2016 по 1 июля 2017 гг.

Премией награждаются номинанты по результатам экспертного опроса отраслевых экспертных групп. Победа на коммерческой основе не допускается.

Все номинанты и члены экспертного совета, победители премии прошлых лет, известные персоны из сферы науки, культуры, искусства и представители политической элиты приглашаются на торжественный прием в честь лауреатов премии в середине декабря 2017 года, где будут названы имена обладателей премии ЧЕЛОВЕК ГОДА 2017 года.



НОМИНАЦИИ ПРЕМИИ «ЧЕЛОВЕК ГОДА-2017»

- 1. Банкир года;**
- 2. Строитель года;**
- 3. Эксперт года;**
- 4. Автодилер года;**
- 5. Человек года в сфере культуры;**
- 6. Промышленник года;**
- 7. Старт-ап года;**
- 8. Человек года в номинации «Социальный бизнес»;**
- 9. Инвестор года;**
- 10. Ресторатор года;**
- 11. Самый открытый чиновник;**
- 12. Благотворительный проект года;**
- 13. Человек года в сфере красоты и здоровья;**
- 14. Человек года по выбору редакции** (представители любой из перечисленных выше сфер с сверх профессионализмом, который стал инициатором реализации или реализовал уникальный бизнес проект, что позволяет его выделять среди остальных номинантов за особые достижения)

(номинации СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫЙ БИЗНЕС с 01.09.17 проходит открытый прием заявок от номинантов через сайт премии. Экспертный совет премии определяет лауреата коллегиально в период с 15.10.17 до 15.11.17)



ЭТАПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПРЕМИИ «ЧЕЛОВЕК ГОДА»:

1 ЭТАП: УТВЕРЖДЕНИЕ НОМИНАЦИЙ.

По итогам деятельности компаний 2016-2017 совместно с независимым экспертным советом определен список 13 отраслевых номинаций и 1 межотраслевой номинации. В Экспертный совет премии «Человек года» вошли известные банкиры, руководители многопрофильных холдингов, консалтинговых агентств, отраслевых ассоциаций, депутаты, представители авторитетных деловых СМИ, топ-менеджеры ростовских компаний.

2 ЭТАП: НОМИНИРОВАНИЕ

По каждой из номинаций формируется отраслевой и независимый экспертный совет премии. Редакция журнала «Деловой квартал РнД» формирует по каждой из отраслевых номинаций список возможных претендентов. Составляется график проведения экспертных советов для выбора номинантов в каждой отрасли и победителей.

3 ЭТАП: ПРОВЕДЕНИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Проведение опроса отраслевого проф. сообщества проводится посредством проведения сессий экспертных советов, которые проходят с частотой раз в две недели по каждой из номинаций в период с августа по октябрь включительно 2017 года.

На каждой из сессий эксперты в процессе обсуждения формируют лонг-лист номинантов, состоящий из 7-10 претендентов. Далее путем открытого голосования список номинантов сокращается до трех человек, далее закрытым голосованием с помощью анкет эксперты определяют победителя.

1. Процедура открытого голосования происходит аргументированно по следующим критериям за период 01.07.2016 – 01.07.2017:

- результат деятельности компании – успех в показателях, позиция на рынке;
- наиболее весомый личный вклад в развитие отрасли бизнеса;

- участие в экономических социальных и инновационных проектах региона;
- использование нестандартных и передовых технологий в отраслевом бизнесе;
- признание, высокая оценка деловых качеств и личностных качеств среди профессионального сообщества / СМИ / общества.

В качестве аргументов по каждому критерию для номинирования рекомендуется приводить конкретные примеры бизнес-достижений номинанта за отчетный период за период (с 01.07.2016 по 01.07.2017).

2. Процедура закрытого анкетирования происходит аргументированно по следующим критериям за период 01.07.2016 – 01.07.2017:

4 ЭТАП: Обработка результатов закрытого анкетирования экспертов.

Результатом исследования служит список лидеров в каждой из номинаций для определения лауреатов премии. Победители в каждой из номинаций оглашаются ТОЛЬКО на Официальном вручении премии «Человек года-2017».



РЕКОММЕНДОВАННЫЕ РЕДАКЦИЕЙ ДК КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НОМИНАНТОВ

Под важнейшими критериями результата деятельности Человека Года понимаем:		
1	Влияние на развитие	Персона способствовала продвижению и реализации занимательных, предпринимательных, социальных инициатив по благоустройству и развитию инфраструктур в регионе, к ее мнению прислушиваются власть, административные органы управления, повышение инвестиционной привлекательности региона.
2	Повышение качества жизни жителей Ростова-на-Дону	Внедряются программы, которые положительно влияют на рост доходов ростовчан, доступность образовательных ресурсов, увеличение продолжительности жизни, обеспеченность жильем, информационными ресурсами, медицинской квалифицированной помощью, улучшение экологических условий жизни, безопасности.
3	Влияние на отрасль	Персона участвует в решении проблем отрасли, формирует стандарты и тренды ведения бизнеса, к ней прислушиваются проф. сообщества, власть.
4	Новаторство и инновационность решений	Персона использует и предлагает передовые технологии для отрасли и региона, предугадывает тренды, находит успешные полезные социальные и технологические решения в бизнесе.
5	Деловая репутация в профессиональной среде	Персона имеет признание и высокую оценку деловых и личностных качеств среди профессионального сообщества / СМИ / обществ

Оценка производится по шкале от 1 – критерий деятельности наименее выражена до 7 – критерий деятельности наиболее выражен. Оценка представителя проф. сообщества имеет вес – 0,7; вес оценки над отраслевого эксперта – 0,3.